

# 【新川地域消防組合】女性活躍推進法に基づく取組

①女性活躍推進法第15条に基づく特定事業主行動計画の公表  
平成28年3月に策定し、公表済み

②女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表  
i 正職員(消防吏員)のみ

情報公表																						
(1)女性職員採用割合(%)	(2)採用試験受験者の女性割合(%)	(3)職員女性の割合(%)	(4)継続勤務年数(年)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)年次休暇等取得率(%)	(10)管理職の女性割合(%)	(11)各役職段階の職員の女性割合(%)				(12)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月	
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性					課長補佐・係長	課長・主幹	次長・署長	消防長	男性	女性			
平成27年度	0.0	13.6	0.0	17	17	0	100.0	0.0	0.0	0.0	25.0	9.2	36.6	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	基準日(原則)各年4月1日現在	H29.7
平成28年度	0.0	0.0	0.0	16	16	0	100.0	0.0	0.0	0.0	0.0	8.8	40.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	基準日(原則)各年4月1日現在	H29.7
平成29年度	0.0	15.9	0.0	16	16	0	100.0	0.0	0.0	0.0	30.0	9.3	49.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	基準日(原則)各年4月1日現在	H30.7

ii 臨時職員のみ

情報公表																						
(1)女性職員採用割合(%)	(2)採用試験受験者の女性割合(%)	(3)職員女性の割合(%)	(4)継続勤務年数(年)の男女差			(5)約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合(%)		(6)男女別の育児休業取得率(%)		(7)男性の配偶者出産休暇等取得率(%)	(8)超過勤務の状況(月平均時間)	(9)年次休暇等取得率(%)	(10)管理職の女性割合(%)	(11)各役職段階の職員の女性割合(%)				(12)中途採用の男女別実績(人)		備考	公表年月	
			継続勤務年数	男性	女性	男性	女性	男性	女性					課長補佐・係長	課長・主幹	次長・署長	消防長	男性	女性			
平成27年度	75.0	—	75.0	—	—	—	—	—	—	—	—	0.0	—	—	—	—	—	—	—	—	基準日(原則)各年4月1日現在	H29.7
平成28年度	75.0	—	75.0	—	—	—	—	—	—	—	—	0.0	—	—	—	—	—	—	—	—	基準日(原則)各年4月1日現在	H29.7
平成29年度	75.0	—	75.0	—	—	—	—	—	—	—	—	0.0	—	—	—	—	—	—	—	—	基準日(原則)各年4月1日現在	H30.7

③特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

実施状況(数値目標に対する進捗状況)							
採用関係							
目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)	目標項目	数値目標(年度)	最新値(年度)	設定時最新値(年度)
正職員に占める女性職員の割合	(32年度) 3.0%	(29年度) 0.0%	(27年度) 0.0%	採用試験受験者に占める女性の割合	(32年度) 15.0%	(29年度) 15.9%	(27年度) 13.6%